

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического совета  
ДШИ №10 им. В.В.Магдаллица

Протокол №  
от «09» января 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ДШИ №10 им. В.В.Магдаллица

В.А.Таркова

» 10 января 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о практике деловых подарков и делового гостеприимства**  
**в муниципальном учреждении дополнительного образования**  
**Детской школе искусств №10 имени Владимира Васильевича Магдаллица**  
**муниципального образования город Краснодар**

**Общие положения**

1. Настоящее Положение о подарках и знаках делового гостеприимства в ДШИ №10 им. В.В.Магдаллица (далее Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25.12.2008г. №273, ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Настоящее Положение исходит из того, что долговременные деловые отношения основываются на доверии, взаимном уважении и успехе учреждений, в том числе ДШИ №10 им. В.В.Магдаллица.

3. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации Учреждения и честному имени его работников, не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие Учреждения. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы Учреждения. Работникам, представляющим интересы Учреждения или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

4. В контексте настоящего Положения к терминам «гостеприимство», «представительские мероприятия», «деловое гостеприимство», «корпоративное гостеприимство» все устанавливаемые данным документом нормы и ограничения применяются равнозначно.

**Цели и намерения**

5. Данное Положение преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике Учреждения;
- осуществление управленческой и хозяйственной деятельности Учреждения исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг, защиты конкуренции, недопущения конфликта интересов;
- определение единых для всех работников Учреждения требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий, наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество.

6. Учреждение намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе управленческой и хозяйственной деятельности Учреждения.